

Le CFA Mobilité Urbaine Durable un nouvel acteur en Seine-et-Marne en matière de formation et d'emploi



© RATP53



En 2017, la RATP a ouvert son CFA dans les locaux de l'université du Groupe à Noisiel. L'objectif était de répondre aux besoins croissants dans des métiers en tension lié notamment aux projets de développement des liaisons urbaines.

Pari tenu au-delà des projections envisagées Céline Martin, directrice du CFA MUD nous en donne les raisons...

Pouvez-vous nous présenter votre CFA ?

C'est un CFA qui propose actuellement sept formations sur des métiers du transport, de la maintenance et des fonctions support. La formation dite d'appel est celle de conducteur(trice) de bus. Nous allons en former 400 cette année et près de 500 l'année prochaine. Nous avons également une formation sur la régulation de trafic, deux pour la maintenance, une de conseiller commercial et enfin deux dans les ressources humaines et la prévention.

Nous sommes un CFA hors les murs à savoir que nous déléguons la partie pédagogique à des partenaires sur tout le territoire régional. Nous disposons de 2 formations en Seine-et-Marne.

Sur quels niveaux de formation ?

Nous proposons du niveau Infra Bac à Bac + 4. Par exemple, pour les conducteurs de bus, les prérequis sont assez simples : avoir 21 ans, le permis B depuis plus de 6 mois et avoir un BAC + 2 maximum. Tout se joue ensuite dans l'entretien et dans sa capacité à montrer sa motivation. C'est une perspective très intéressante pour des personnes qui n'ont pas ou peu de diplômes.

De plus, elles savent qu'elles n'auront pas à rechercher une entreprise puisque

le nombre de places en formation correspond au recensement des besoins de la RATP ou d'autres entreprises qui nous font confiance.

Et quels sont vos résultats en termes d'insertion ?

Nous sommes en pleine phase de croissance puisque nous travaillons non seulement avec la RATP sur le territoire Ile de France mais également avec RATP Développement qui répond aux appels d'offre en province.

Nous avons à ce jour plus de 90 % de réussite à l'examen, +80 % de taux d'embauche et 10% de taux de rupture. Nous sommes très centrés sur l'accompagnement et la médiation, car nous bénéficions de la marque employeur RATP pour le sourcing et nous n'avons pas à démarcher les entreprises pour les contrats.

Le CFA a été créé en 2017 juste avant la réforme ? Répond-il aux nouvelles orientations ?

Oui, et en ce sens le CFA MUD a été précurseur puisque dès le démarrage en 2017, nous avons pu ouvrir des formations de 6 mois et ce tout au long de l'année afin de répondre aux besoins de recrutement importants de l'entreprise.



Qu'en est-il de la féminisation des métiers ?

Nous avons réussi à passer de 21 % à 25 % de femmes dans la formation conducteur(trice) de bus. Nous travaillons régulièrement sur des opérations visant le public féminin avec des partenaires de l'emploi et de l'insertion.

Quels sont les enjeux de demain pour le CFA ?

Ouvrir de nouvelles formations répondant aux enjeux du transport urbain, réussir la démarche de certification, intégrer de nouveaux locaux plus spacieux au sein de l'université du Groupe et renforcer l'équipe pour assurer toutes les nouvelles missions dévolues au CFA suite à la réforme et ainsi maintenir nos bons résultats. ■

CFA MOBILITÉ URBAINE DURABLE

3, avenue Pierre Mendès France - 77186 Noisiel - Tel : 01 60 05 00 60 - www.cfa-mud.org

